

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz mit EWOPCLASS[®] wirksam erfragen

Die Herausforderung.

Seit dem 1. Jänner 2013 ist die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz in Österreich verpflichtend (Novelle ASchG). Die Wichtigkeit psychischer Gesundheit und Prävention arbeitsbedingter Einflussfaktoren, die zu Fehlbeanspruchungen führen, wird stärker betont.

Nicht nur Verpflichtung, sondern Nutzen.

Arbeitsbedingungen, die den Arbeitsaufgaben und Menschen angemessen sind, fördern die Gesundheit und die Produktivität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Kommunikation und ein gutes Betriebsklima.

Die Lösung.

EWOPCLASS[®] ist ein **neues Screening-Verfahren nach ÖNORM/DIN/EN/ISO 10075**. Der standardisierte Fragebogen ist „universell einsetzbar“ (bestätigt von der Otto-Friedrich-Universität Bamberg) und kann auch in Kombination mit einer strategischen Mitarbeiterbefragung verwendet werden. Das Testverfahren wurde von EUCUSA Processing gemeinsam mit dem Kooperationspartner INDIVIDUAL COACHING entwickelt.

(Mehr Detailinfo dazu auf der Rückseite).

Wir beraten Sie gerne zu EWOPCLASS[®]:

Peter Aichberger
(Mobil +43/676/8888 3339, Mail pa@eucusa.com)
oder
Cornelia Uhl
(Mobil +43/676/8888 3311, Mail cu@eucusa.com)

Ihre Vorteile auf einen Blick.

- ◆ **Europaweit einsetzbar:** Befragungserfahrung in über 50 Sprachen und 80 Ländern
- ◆ **Flexibel:** Papier- und/oder Online-Durchführung, kombinierbar mit EUCUSA Mitarbeiterbefragungen bzw. unternehmensspezifischen Zusatzfragen
- ◆ **Unbegrenzte Mitarbeiteranzahl** und Auswertungsgruppen
- ◆ **Ökonomisch:** 42 positiv formulierte Fragen
- ◆ **Handlungsanleitend:** Die Ergebnisaufbereitung vermittelt ganz einfach, was zu tun ist
- ◆ **Maßgeschneidert:** zielgruppenspezifische Berichte nach Bedarf
- ◆ **Prompt:** äußerst rasche Auswertung



EUCUSA

wirksam fragen – wertvoll handeln

EWOPLASS® -Gütekriterien:

Präzisionsstufe	Screening-Verfahren nach ÖNORM/DIN EN ISO 10075
Objektivität	Ist durch standardisierte Online-/Papier-Vorgabe und automatische elektronische Auswertung gegeben.
Reliabilität / Zuverlässigkeit	Cronbachs Alpha $\geq .80$ (außer Emotionale Anforderung im Dienstleistungsbereich $\geq .70$)
Validität / Gültigkeit	Faktorielle Validität: Die Faktorenstruktur konnte hinreichend in der Panel- Studie repliziert werden. Konvergente Validität: $r \geq .40$ für inhaltlich äquivalente Skalen bei SALSa und $r \geq .50$ bei FIT
Messempfindlichkeit Diagnostische Aussagekraft	Die verwendete 6-stufige Likert-Skala übertrifft das geforderte Normkriterium. Nach Berücksichtigung eines generellen Organisations-Faktors liegen die Interkorrelationen in einem akzeptablen Bereich.
Gebrauchstauglichkeit	Die flexiblen Durchführungs- und Konfigurationsmöglichkeiten sowie kurzen Beantwortungszeiten und umfassenden Auswertungsmöglichkeiten führen sowohl bei MitarbeiterInnen als auch Betrieben zu hoher Akzeptanz und Gebrauchstauglichkeit.

Überprüfung und Bestätigung durch Otto-Friedrich-Universität Bamberg (Lehrstuhl für Allgemeine Psychologie und Methodenlehre) auf Objektivität / Reliabilität / Validität (Cronbachs Alpha) / Diagnostische Aussagekraft.
Einsatzbereich: „universell einsetzbar“

EWOPLASS® -Technische Daten:

Befragungs- und Berichtssprachen	Deutsch, Englisch, Französisch, alle weiteren EU-Sprachen sind kurzfristig verfügbar
Organisationsstruktur und Tätigkeitsgruppen	Beliebig viele Ebenen möglich, wahlweise Online-Eingabe oder Datenübernahme
EWOPLASS-Fragen	42 Fragen in 7 Skalen mit reduktiver Veränderungspriorität sowie 2 offene Fragen zu den größten Belastungen und deren Lösungsvorschlägen, bei Wiederholungsbefragung eine weitere offene Frage zu den positiven Veränderungen seit der letzten Befragung
Ausfülldauer	Ca. 8 bis 12 Minuten
Gestaltungsoptionen	Online-Version: Logo, Text der Startseite und der letzten Seite, Text und Layout der Email-Einladung, Anpassung an Corporate Design Papier-Version: Logo, Gestaltung der ersten Seite
Unterbrechen/Fortsetzen der Online-Befragung	Unterbrechen und später fortsetzen ohne Datenverlust jederzeit möglich.
Bereitstellung der Ergebnisberichte	Reine Online-Befragung: innerhalb von maximal 14 Arbeitstagen Papier- oder gemischte Befragung: innerhalb von max. 25 Arbeitstagen
Kapazitäten	Keine Beschränkung. Größte bisher abgewickelte Befragung: ca. 240.000 MitarbeiterInnen in 53 Sprachen teilweise in Papierform, Distribution von ca. 8.000 Ergebnisberichten mittels Download-Center und Versand von Account-Daten per Email an 1500 Führungskräfte innerhalb von 4 Wochen nach Befragungsende.